

# 内涵强校 特色兴校 为学校又好又快发展而奋斗

——中共海南科技职业学院第一次党员大会工作报告

焦解歌

(2013年12月16日)

同志们:

今天,我们召开海南科技职业学院第一次党员大会。我代表学校党委向大会作工作报告,请予审议。

## 一、学校六年工作回顾

海南科技职业学院于2007年5月经海南省人民政府批准成立,如今已有六年了。这是不平凡的六年,是全校师生付出艰辛、挥洒汗水的六年,是展示聪明才智、彰显精神风貌的六年,是排除万难、稳步前进的六年!

### (一) 谋大局、抓实事,围绕中心工作构建党建工作格局

建校之初,学校党委与学校行政共谋大局,确立了办学的四条基本原则:一是坚持党的领导,坚持社会主义办学方向,为国家为社会培养合格人才;二是坚持非盈利性办学模式;三是坚持立足海南,结合海南经济社会发展需要,创办与发展特色专业,走应用型高等教育的办学之路;四是坚持党的教育方针,张扬以学生为主体、以教师为主导的教育思想,不断提高教育教学水平和人才培养质量。

围绕大局与中心工作,切实加强党的建设。首先是加强党的政治建设,促进学校的改革发展。学校党委始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,自觉接受上级党组织的领导和指导,努力使党的工作与学校工作有效结合。在事关学科实力、师资水

平、干部队伍、人才培养质量、科研创新和社会服务能力等核心竞争力上，坚持高标准、严要求。**其次**是着力顶层设计，深化内涵建设。学校党委行政通力合作，紧密结合实际，先后制定了学校的《中长期人才发展规划纲要》、《十二五发展规划》、《中长期德育教育发展规划》、《中长期质量工程建设发展规划》。党委在确立以“育人为本”的**大学第一功能**、“德育为先”的基本原则的同时，倾力抓思想政治理论课建设、学生评价体系建设，并倾力支持提升与教育质量相关的**党风、干部作风、教风、学风、校风**等内涵建设。**再次**是建立健全党组织体系，通过组织建设全覆盖来保障贯彻实施。学校设置了党委各部门工作机构，配备了专职党务工作人员，发展到二级学院设立党总支、同时设立机关党总支、直属党支部，目前，9个二级学院设立7个党总支、1个直属党支部，有7个专职总支书记，两个兼职书记，并成立党校。六年来师生共递交入党申请书4260份，发展党员466人，对调入党员全部进行了政治审核。

## **（二）把握发展方向，明确办学目标，凸显办学特色**

建校以来，学校党政领导班子紧紧围绕“办什么样的大学”、“如何办好大学”、“培养什么样的人”、“如何培养人”等办学治学的核心问题，结合我校发展实际，进行深入研究和探讨，最终明确了学校的办学目标与思想，即以教学为中心，以专业建设为龙头，以师资队伍建设为重点，以校园建设为条件，以改革创新为动力，以党的建设和思想政治工作为保障，构建科学管理、有效运行的校园机制；加强内涵建设，深化高职教育教学改革，全面推进素质教育，提高人才培养质量，提高建设水平和服务社会能力；深化特色专业建设，提高教育教学质量和核心竞争力；以培养与建设双师型教师队伍为重点，推进科研创新、成果转化和**文化传承**，不断提高教育教学水平和人才培养质量，提升学校的综合实力和办学水平，努力为海南地方经济与社会发展服务，努力创办有特色有知名度的应用型高等院校。

经过六年的不懈努力，目前学校学科专业体系已建成，学校现有九个二级学院，招生资格专业 32 个，已招生的专业 28 个。已建设交通运输类、生化与药品类、制造类、电子信息类、土建类、艺术设计传媒类、材料与新能源类和管理类等八大专业群，航海技术、石油化工、数控技术、太阳能等特色专业，形成了专业品牌，填补了海南省高等职业院校的专业空白与不足，优化了海南高等职业教育结构。

### **（三）全力支持投资者办学，办学条件日臻完善**

党委全力支持投资创办人杨秀英校长倾心办学，投入巨额资金用于学校建设。学校建设已初具规模，教学生活设施逐步配套完善。一是**校园环境不断优化**。学校现有规划教育科研用地 1200 亩，校舍建设面积 16.16 万平方米，学校的云龙校区建设正在有序的进行当中。整个校区设施齐全、环境优美。二是**图书馆建设成效显著**。学校图书馆拥有纸质中外文图书 49.6 万册，中文纸质专业期刊 294 种，电子图书 918.65GB，电子期刊 5610 种册，完善了数字化管理系统，实现了读者跨馆文献资源的检索和服务信息网络数字化校园全面覆盖。三是**教学实验室装备水平不断提高**。学校建造了交通部海事局规定的《11 规则》最新的航海、轮机 360 度模拟实验室，在全国率先完成海运类实验实训基地建设；购置了系列石油化工、机械制造、物流管理等实验、实践设备，教学科研设备超过了教育部规定生均的 3 倍。办学硬件能够满足 30 多个专业教育教学、42 个技能鉴定工种的社会培训需求和万名师生学习、生活所需。

### **（四）坚持党管人才方针，实施人才强校战略**

党委坚持“党管人才”、“专家治学、人才强校”的方针，努力做到用事业造就人才，用环境凝聚人才，用机制激励人才。一是**加大人才引进力度**。学校针对海南社会经济发展的急需人才和我校填补海南空白的专业急需人才，在不同的行业、企业招聘了 60 多名具有中级和高级职

能的双师型人才来校任教。在事业留人、感情留人的同时，重视以待遇留人，设立人才引进的待遇标准。尤其值得一提的是，学校为航海学院在武汉设立人才招聘办事处，为航海学院招聘高职称、高学历、高水平的任课老师。二是重视青年教师的培养。通过学历提升与进修、业务培训、企业挂职、项目开发等多途径打造“专兼结合”的高素质双师队伍。近三年，正在攻读硕士学位33人，攻读博士3人；组织教师参加本专业的业务能力进修以及学习、考察327人次。三是重视教师思想政治教育。不断加强师德教育。古人言：学高为师，身正为范。学校通过教职工大会、师德师风评选、各类主题活动等使每一位教师坚持正确的政治方向，并广开言路，设立书记、校长信箱，充分听取教职员工的的心声，发现问题解决问题。四是激励广大教师开展科研攻关。学校重视产学研相结合的发展模式，通过设立“中青年科技基金”、“科研成果奖”等方式，激励广大教师开展科研攻关。近三年，教师主持省级以上课题7项，厅级项目25项，各专业委员会课题25项，共57项，现已结题25项；教学科研成果奖12项；专利9项；发表论文231篇，其中EI检索26篇、SCI检索31篇，获得省级三等奖以上论文8篇。

经过六年的引进和培养，一支数量比较充足、结构趋于合理、素质较为优良、富有活力的师资队伍业已形成。学校现有教职工508人，有专任教师295人，专任教师中有高级职称的74人，硕士及以上学位的84人，享受国务院特殊津贴和省政府津贴专家3名，博士生导师3名。校领导班子80%成员具有高级职称并有十年以上高校管理经验。同时，学校12个大类和公共课的学科带头人均为高级职称，其中48.47%为双师型，有的还是国家行业委员。

学校任课教师指导学生参加省部级专业技能大赛，近三年获得省部级优秀指导教师奖257人次；教师参加省级质量工程建设，有2个教学

团队被评为省级教学团队，省级精品课程 4 门，省级中青年骨干教师 1 名，省级特色专业 1 个，凸显了学校结合行业、企业项目进行实践教学的优势。

#### **(五) 不断提高教育教学质量，引领人才培养全过程**

如何保证人才培养质量，如何保证学校的健康发展，是学校党政领导班子的重中之重。党委十分重视人才培养质量，以全面发展、协调发展、持续发展的观念指导教学改革和人才培养工作。一是对传统教学模式的改革。制定了我校的《中长期质量工程发展规划》，确立将校企合作和工学结合作为人才培养的切入点，确立“实践主导、能力本位、校企合作”的人才培养模式。二是突出应用型、高技能型学生的培养模式。调整理论课与实践课的比例，加大实践教学环节，充分迎合市场的人才需求。凡是来校任教的教师，必须随同到企业轮岗实习的学生带教，以整体提高学校实践教学的水平。三是注重“实训”与“考证”的紧密结合。将职业资格标准融入课程教学，规定学生必须获得至少一个职业资格或专业技能等级证书才可毕业。目前，学校建设了 116 个校内实训室和实践基地，为大部分专业的 2013 级学生形成了融教学、培训、职业技能鉴定、技术研发和产品开发于一体的实践教学基地群。另外，2013 年学校还申报并获批一个国家级中央财政支持的石油化工生产技术实训基地建设项目。

通过学校实践教学的培养，我校学生半年以上顶岗实习 100%，毕业生获得符合专业的职业资格证书率 90.68%，参加 2011 年全国计算机等级考试通过率在全省 18 所高校排名第一。近三年，学生参加省级各类竞赛共获得奖励 257 项，其中特等奖 2 项，一等奖 31 项，二等奖 45 项，三等奖 68 项，优秀奖 111 项。

#### **(六) 以党风促校风，优化育人环境**

学校党委致力于不断加强、改进党建和思想政治工作的有效性，狠抓党风廉政建设，充分发挥党员干部的带头模范作用，要求群众做的，党员带头做，要求行政做的，党组织带头做好。以加大党风廉政建设力度带动教风、学风和校园文化建设，有效团结、激发广大师生员工的工作积极性。

一是充分发挥党组织政治核心作用。各党组织通过民主生活会等形式，定期了解党员的思想状况和所在单位存在的主要问题，做好党员的思想政治工作，鼓励他们在教学、科研、管理等工作中积极发挥先锋模范作用。在深入开展党的群众路线教育实践活动中，各级党组织和党员同志认真转变作风，形成了风气正的好局面。

二是建立教风监督保障体系。党委配合行政部门，从组织上、制度上、工作上逐步建立和完善一套质量监控体系，聘请教学和管理经验丰富的专家构成17人的专兼职督导队伍，并聘用由175名学生构成的学生信息员督导队伍，组成教学质量评估团队。建立质量评估和监控长效机制，实现教学系部评估、专业评估、课程评估、实践教学评估常态化，强化评估结果的运用。各党支部每学年都开展“基层党组织建设教风学风工程”，把教风学风建设与“创先争优”相结合，将教风学风建设工作纳入各级党组织的年度考核。2013年6月，学校还通过了ISO9000质量管理体系认证，将教学质量监控纳入质量管理体系。

三是大力推进学风建设。我校通过党建带团建，组织开展各种校园活动，充分发挥学生党员的先锋模范作用，以党风促学风、带校风、树新风。学校党委注重“军魂育人”的理念，通过选拔优秀学生组成的教官队，进行课外军事训练，形成常态化，用部队的优良传统与作风，促进校风与学风建设。学校组成了“奖、贷、助、减、免”五位一体的奖助学机制，充分发挥奖励体制对学风的激励作用。党政负责人经常深入学生、关心学生，了解学风教风情况，发现问题，及时解决。

四是提高学生思想健康教育水平。党委组织学生通过报

告会、讨论会、党团活动和主题班会等形式，深入开展学习实践科学理论教育活动，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观，培养学生道德意识、道德情感、道德信仰、道德行为和习惯。充分发挥思政课程教育主渠道的作用，注重教学的灵活性和生动性。在构建思想政治理论教育的社会实践体系过程中，狠抓课堂教学和社会实践，组织策划学生在校园文化建设方面的实践教学和社会实践教学活 动，通过多种形式把学生的思想和行动统一到奋发学习、立志成才的目标上来。学校以辅导员与学生 1:184 的比例配备专职辅导员，超过国家规定的辅导员配备比例。党委高度重视心理健康教育，建立了心理咨询室，2010 至今心理咨询室共接待 105 名学生来访咨询，学校无心理危机事件发生。

2010 年 5 月，学校团委被共青团海南省委授予“海南省五四红旗团委”称号；生物与化学工程学院、艺术学院党支部多次被评为全省高校“先进党支部”；学校法制教育被评为全省“五五普法”先进单位，并代表海南省参加全国普法知识竞赛荣获二等奖。

### **(七) 凝心聚力，构建和谐校园**

学校党委秉承“环境育人、文化育人、活动育人、服务育人”的宗旨，注重对师生员工的人文关怀，为学生营造充分展现自我、突出个性培养的环境，努力建设和谐校园，增强学校发展活力。一是注重对教职工的关怀。深入开展党的群众路线教育实践活动，积极关心和维护教职工合法权益，在职业道德教育、职工文体活动等方面做了大量工作。学校工会关心教职工福利待遇的改善，为教职工提供宿舍。通过举办文体活动、加强教职工相互交流，以多种途径和方式听取教职工对教学及生活方面的意见和建议，不断改善管理和服务工作，充分发挥教职工在学校民主决策、民主管理、民主监督中的作用。学校党委还每年开展“优秀共产党员”、“教职工道德模范”、“先进校园文化传播工作者”、质量

工程等评比，表彰先进，树立典型，每年设立50万元的奖励基金对这些获奖者进行奖励，激发广大教职员工爱校建校的热情。二是不断丰富校园文化的内涵，积极打造“五个平台”。名师导学平台：定期邀请校内外专家做讲座，给学生以启迪。社团活动平台：学校把学生课外文化科技活动纳入人才培养方案，注意发挥16个学生社团的作用。文化素质平台：通过举办校园文化节，进行“新生军训”、“校运会”、“就业实践”、“志愿服务”、“感恩演讲”等相关主题活动比赛，形成良好的学习和生活氛围。社会实践平台：实现社会实践活动与专业学习、服务社会、勤工助学、择业就业、创新创业等5项结合，使广大学生在实践中受教育、长才干。主题教育平台：开展“新生入学教育”、“安全教育月”、“深入践行科学发展观，全面推行学风建设活动”、“深入开展党的群众路线教育实践活动”等主题教育活动，坚持把解决思想问题与解决实际问题相结合，提供切实和有益的帮助。三是创建安全稳定的校园环境。学校在各教学区安装了红外线房屋报警器和消防报警器，学校重要场所安装视频，提高人防、物防、技防和安防能力。学校制度健全，措施得力，落实到位、齐抓共管，没有发生大的刑事、治安案件，没有发生重大火灾安全事故，没有发生师生重大伤亡事件，没有发生影响社会稳定的事件，并连续多年被公安部门评为“平安校园”。四是开展“廉政文化进校园”活动。多年来，校党委高度重视廉政建设，通过开展“廉政文化进校园”的各项活动，未发生违法、腐败案件。学校2012年被省教育厅列入“廉政文化进校园”示范单位，今年又列入申报省级“廉政文化进校园”示范单位。

经过这六年的发展，学校受到社会各界的肯定，先后被评为“中国民办特色学院”、“海南省高校后勤系统2008-2010年度先进单位”、

“海南省产学研结合十大杰出院校”等，2013年，我校还被海南省民政厅评为“五A级民办非企业单位”。

同志们！这六年取得的成绩，有目共睹，令人振奋。我谨以学校的名义，向关心和支持我校发展的省委省政府、省委教育工委、省教育厅、海口市委市政府、兄弟院校及社会各界人士，向南昌航天科技集团及南昌理工学院理事长邱小林博士和海南科技职业学院校长杨秀英教授致以诚挚的感谢和崇高的敬礼！向全校师生工表示亲切的慰问和诚挚的感谢！

我们在看到成绩的同时，也要清醒地认识到，学校的建设发展，任务仍然艰巨紧迫，困难和问题不少，党的建设、作风建设、校园规划建设、师资队伍建设、学科学术建设等均需进一步加强。党委要高度重视，下决心鼓信心，想法设法直面应对。

## **二、今后学校发展的前景与任务**

根据学校十二五发展规划，以及在2013年学校人才培养工作评估迎评过程中，以评促建以评促改，进一步完善我校的人才培养规划，力争在此基础上，在2016年把我校建设成为应用型本科院校；建设完成本科校区310000平方米的校舍；实现1200亩以上的教育科研用地规划，完成900亩土地证取证工作；建设达到师本教材150项，出版教材60本，实现横向纵向科研共300项，双师型教师200名，骨干教师120名，特色专业10个，精品课程80个，优秀教学团队15个，实现技术专利申报获批和成果转化145个；实现专职高级职称人才担任专业带头人37名、高级职称专业专职任课教师186名，实现每个专业类有一名国家级、省级对口专业专家或行业专业委员会成员在我校担任专业带头人；筹建完成万人以上的院校。要按照党的十八大和十八届三中全会精神，紧密结

合学校实际，开扩党委工作新的局面。总之任务光荣、艰巨而紧迫，党委主要抓好以下工作：

### **（一）加强党组织自身建设**

1. **加强党委自身建设。**坚持用马列主义基本理论和中国特色社会主义理论以及现代管理学、高等教育学知识武装党委成员，建成学习型的党组织。认真学习践行《党章》，认真执行中央8条和省委省政府20条规定，成为作风过硬的班子。班子成员要识大体、顾大局，大事讲原则，小事讲风格，勤于工作，积极奉献，吃苦在前，享受在后，成为师生信得过的班子。坚持贯彻落实民主集中制，进一步完善党委会、校长办公会和党政联席会议的议事规则和决策机制。加强校系两级领导班子能力培养，不断提高战略思维力和决策能力、提高办学治校、驾驶全局、开拓创新的能力和服务师生能力。

2. **加强基层党组织建设。**既要坚持发扬党的光荣传统，遵守党的基本规矩，又要努力创新党组织建设的新经验。要进一步优化党员队伍结构，进一步创新基层党组织工作机制和活动方式，不断创新活动载体，丰富活动内容，强化活动效果，进一步加强预备党员、青年党员的教育培训，全面提升党员队伍素质。要继续办好党校，加强对入党积极分子的教育培养和锻炼，积极慎重发展新党员做到班有党小组，年级有党支部。

3. **加强思想政治教育工作。**扎实抓好大学生思想政治教育工作，坚持“科学、务实、厚德、创新”校训和“一切为了学生、为了学生一切、为了一切学生”的育人方针，全面提升大学生思想道德素质；充分发挥党团组织和课堂教学在大学生思想政治教育中的主体和主导作用，努力拓展思想政治工作的有效途径，增强思想政治工作的针对性和实效性。

4. **加强作风建设。**党委要在全校进一步巩固和发展党的群众路线教育实践活动的成果，努力克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之

风，认真贯彻落实《海南科技职业学院关于进一步加强作风建设的意见》，努力实现学习型、创新型、服务型、诚信型、廉洁型、节约型单位的作风建设目标。学校作风建设领导小组要切实做好作风建设的日常监督与检查工作，发现问题及时提出，责令整改，增强工作效能，保证作风建设取得实效。

**5. 加强反腐倡廉建设。**进一步完善党风廉政建设责任制，深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》。进一步加强党风廉政建设，建立健全督查、责任追究等工作机制。进一步加强廉政教育，改进教育方式，提高教育实效，不断增强党员领导干部拒腐防变和抵御风险意识和能力。进一步加强对基建、财务、招生、采购和国有资产等重点领域和关键岗位的管理与监督，进一步规范学校各类收费制度。全面推进廉洁文化进校园工作，在全校形成风清气正、敬廉崇洁的良好氛围。

**6. 建立健全党建工作制度。**重点建立和完善校系两级理论学习中心组学习制度、党员培训制度、基层党组织工作责任制、重大决策征求意见制度、党风廉政建设责任制、系部党政联席会议制度等基础性和关键性制度，促进学校党建工作规范化和制度化。强化党员干部的制度意识，强化制度落实的过程管理，提高制度执行力，加大对违反制度行为的查处问责力度。

## **(二) 继续加强人才队伍的培养**

党委要加强干部队伍建设。坚持党管干部原则和德才兼备、以德为先用人标准，不断创新选人用人机制，不断完善干部教育、培训管理和考核机制。加强后备干部队伍建设，给任务，搭梯子，压担子，提高后备干部队伍管理和培养工作力度。要努力造就一支党悟高、能力强、干劲足、作风硬的党政干部队伍和后勤管理队伍。进一步优化教学团队构

成，创新师资队伍的管理理念、完善师资队伍的结构体系及其责任制，开展“百名双师人才培养计划”，引进一批高学历、高职称的拔尖人才作为专业带头人，积极鼓励在职教师通过国内外知名高校进修、到企业挂职等途径，成为“双师型”教学骨干。加强思想政治工作者团队建设，加强对教师思想品德素质、知识结构和人文素质的提升。采取有效机制，激励优秀人才脱颖而出。

### **（三）大胆改革锐意创新**

民办高等职业学院，要求生存、图发展就必须改革创新，不断总结完善，大胆学习引进国内外先进的办学经验。具体来讲一是按照党的十八届三中全会对高等教育特别是高职教育的要求，深化产教融合、校企合作，培养高素质劳动者技能型人才。要从培养目标、师资、专业、教材、课程、教育教学方法等全方位入手，切实整顿、改革与改进，形成特色，跻身全国试点单位，努力创建省内一流、全国知名的高职院校。二是健全决策、指挥、执行与监督有机结合的运行机制。完善董事会、党委会、党政联系会的议事规则和程序，规范决策行为，提高决策水平。建立健全重大事项专家咨询论证制度，发挥专家治学作用。重视教代会、学代会作用，坚持校务公开，实现民主办学。加强依法治校，不断完善师生员工的利益诉求与表达机制，加大师生员工权益的保护力度。三是建立高效精干的管理系统。科学划分各部门职责，规定管理服务内容和流程，明确管理权限和责任，形成“热情主动、按章办事、运转灵活、统一协调、精干高效”的管理文化氛围。要按照“管理要贯彻到底”的培训要求，全面提高教职工的管理意识和能力。四是深化人事分配制度改革。在科学定编定岗定责的基础上，按照“公平竞争、择优上岗”原则，进一步完善全员聘任制。完善兼职教师聘用、管理等制度。深化分配制度改革，建立适应学校特点的工资及津贴分配制度，为

造就优秀人才提供良好的制度环境。建立科学的、操作性强的考核体系和激励机制，充分调动教职工的积极性，进一步提高教职工的福利待遇和生活质量。

#### **（四）进一步维护稳定、营造文明和谐的办学环境**

维护稳定、营造文明和谐的办学环境是学校改革发展的基础和保障。学校党委要继续高度重视并做好安全稳定工作，实行党委统一领导、党政群团齐抓共管、广大师生员工积极有效参与的全员育人、全程育人、全方位育人的工作机制。在安保稳定方面，实行党政一把手负全责制，加强内部制度建设，明确分工，落实目标责任制。加大资金投入，完善现代安保技术，进一步提高人防、物防、技防和安防的能力，把一切不稳定的因素消灭在萌芽状态。要进一步加强全员的法制教育、安全教育、纪律教育和文明礼貌教育的力度。要通过建立“师德标兵”评选长效机制，倡导优良的师德师风。要教育引导学生养成良好的学风，争当“四有”新人。要以强烈的政治责任感和爱校护校意识，正确处理和主动增强党群关系、干群关系、师生关系、校企关系、友邻关系以及学校与上级部门的关系，努力营造安全稳定文明和谐的办学环境，增添凝聚力，调动积极性，促进学校的全面快速发展。

#### **（五）心系群众，切实做好民生工程**

贯彻党的群众路线教育实践活动，高校的根本任务是提高人才培养质量，保障学生就业。学校党委要全力支持教学实践改革，使从入学到就业的“六阶式”一体化实践教学体系的进一步优化，要在“专业课程内容求质量”、“双师素质教师队伍保质量”、“人才培养方案改革提质量”，全力提高教学质量，努力培养学生有个人特长、有专业技能、能吃苦耐劳、会做人做事的综合素质，让社会、家长、用人单位都满

意。积极搭建就业、创业平台，要使毕业生就业率和就业质量逐年攀升。

党委要积极发挥工会、团委、学生会等群众组织的桥梁纽带作用，积极为师生解难事、做好事、办实事，及时反应与解决事关广大师生员工切身利益的突出问题。要改进与提高后勤队伍的管理水平与服务质量，继续改善师生员工工作、生活和学习条件。

同志们：

回首过去，我们倍感欣慰；展望未来，我们任重而道远。坚冰已经打破，航道已经开辟，新的奋斗目标和任务、新的希望与挑战已经摆在我们面前。我们号召全校各级党团组织、全体共产党员、共青团员与广大师生员工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，解放思想，开拓创新，求真务实，奋发有为，为学校又好又快发展并使之成为省内一流和国内知名的民办应用型本科大学而努力奋斗！